

Técnico/a de proyectos Madrid

DELEGACIÓN DE MADRID

InteRed es una ONG de Desarrollo promovida por la Institución Teresiana, que apuesta por una educación transformadora, que genere la participación activa y comprometida de todas las personas a favor de la justicia, la equidad de género y la sostenibilidad social y ambiental.

En estos momentos necesita cubrir antes **del 19 de octubre de 2026** el siguiente puesto:

Bajo la responsabilidad directa la Coordinadora de InteRed en Madrid la persona **se encargará de:**

OBJETIVOS DEL PUESTO:

- Implementar en Madrid proyectos de Educación para el Desarrollo y la Ciudadanía Global enmarcados en la prevención de las violencias machistas, discursos de odio y ecofeminismos.
- Participar de los procesos vinculados al funcionamiento de la Delegación (cuidados, creación de pensamiento colectivo, comunicación, voluntariado, formulación, ejecución y seguimiento de proyectos, captación, relaciones institucionales, etc.) favoreciendo la interrelación de los mismos y el fortalecimiento de la presencia de InteRed en Madrid y Castilla La Mancha.

RESPONSABILIDADES:

1. Participar en la implementación de diversos proyectos vinculados con la prevención de violencias machistas, la identificación de discursos de odio y creación de nuevas narrativas frente a ellos y el abordaje de la crisis climática desde una mirada ecofeminista. Sus acciones, con acompañamiento de la Coordinadora de la Delegación, irán vinculadas a la implementación de talleres de formación dirigidos a jóvenes y profesionales de centros educativos de educación formal y no formal. Se encargará además de la comunicación en nuestras redes sociales de las actividades y logros de los proyectos y del seguimiento técnico y económico de los mismos.
2. Apoyar en la formulación de nuevos proyectos de Educación Transformadora con mirada ecofeminista y de interculturalidad crítica, a financiar por las administraciones públicas y privadas que se considere oportuno.
3. Apoyo en el impulso del voluntariado de la delegación de Madrid y Castilla la Mancha.
4. Soporte en las acciones de comunicación – captación de los proyectos.
5. Participación en las reuniones de coordinación y participación de líneas de trabajo de InteRed, plataformas, grupos y redes.

Perfil Requerido:

Se considera imprescindible:

- ✓ Formación y experiencia de al menos dos años en el ámbito de la Educación para el Desarrollo y la Ciudadanía Global (EpDCG)
- ✓ Experiencia y formación en teorías y prácticas feministas.
- ✓ Experiencia y formación en el ámbito de la Coeducación, en particular en la prevención de

- las violencias machistas y los discursos de odio.
- ✓ Experiencia en la dinamización y realización de talleres con jóvenes, mujeres y educadores/as.
- ✓ Experiencia y motivación particular por el trabajo directo con jóvenes para la acción crítica y colectiva.
- ✓ Experiencia en la formulación y seguimiento de intervenciones de EpDCG y/o Cooperación Internacional.
- ✓ Manejo del paquete Office a nivel usuario.

Se valorará favorablemente:

- ✓ Titulación universitaria, Ciencias sociales, preferentemente en Pedagogía, Psicología, Ciencias de la educación o Educación social.
- ✓ Experiencia en procesos de dinamización social.
- ✓ Formación y/ experiencia en metodologías educativas y participativas, en particular en procesos de Aprendizaje-Servicio (APS).
- ✓ Conocimientos sobre educación emocional.
- ✓ Conocimientos sobre facilitación de grupos.
- ✓ Dominio de las redes sociales, creación de herramientas digitales, uso de Apps, etc.
- ✓ Mirada ecofeminista y antirracista.

Perfil personal:

- ✓ Entender la cultura de una ONGD e identificarse con los valores y cultura de InteRed
- ✓ Capacidad para motivar y dinamizar grupos.
- ✓ Persona flexible, con capacidad de trabajo en equipo multidisciplinar, iniciativa y adaptabilidad a contextos informales.
- ✓ Capacidad de comunicación y habilidad para las relaciones interpersonales.
- ✓ Paciencia y con capacidad de aceptar la frustración.

CONDICIONES LABORALES:

Jornada: Media Jornada (19H/semanales)

Lugar de trabajo: Madrid

50% presencialidad – 50% teletrabajo

Condiciones económicas: Grupo 2 acción e intervención social más plus de teletrabajo.

Tipo de contrato: Temporal (6 meses)

Fecha de incorporación prevista: 19 de octubre de 2026.

Duración: hasta 19-04-2027 con posibilidad de prórroga si la financiación lo permite.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

Las personas interesadas deberán enviar CV y una carta de motivación **antes del 19 de octubre de 2026** por correo electrónico a gestion.personas@interred.org poniendo en línea de Asunto: **Ref. TECPROY_MAD**

InteRed podrá solicitar a la persona candidata la documentación acreditativa de los aspectos valorables, durante la entrevista o en cualquier otro momento del proceso.

En concordancia a la estrategia de género de la entidad, InteRed se compromete a garantizar la igualdad de oportunidades de todas las personas en el acceso a las oportunidades laborales y el desarrollo de estas, sin ninguna discriminación por razón de sexo, género, identidad sexual, procedencia, nacionalidad, clase social, ideología, confesión religiosa, o cualquiera otro factor identitario que pueda ser susceptible de discriminación.

InteRed mantiene una política de tolerancia cero frente a cualquier forma de violencia, abuso, explotación, maltrato o comportamiento inadecuado hacia niñas, niños y adolescentes (NNA).

Todas las personas que formen parte de la organización deberán respetar y cumplir las políticas y procedimientos de protección de la infancia y adolescencia vigentes en la entidad. La contratación estará condicionada al compromiso con estos principios y al cumplimiento de los requisitos establecidos por la normativa aplicable y por las políticas internas de salvaguarda de InteRed.

InteRed está comprometida con la diversidad y la inclusión, garantizando la igualdad de trato y oportunidades, y prohibiendo expresamente cualquier tipo de discriminación por razón de orientación sexual, identidad, expresión de género o características sexuales en sus procesos de selección y entorno laboral. Contamos con medidas activas para asegurar un entorno laboral inclusivo y libre de LGTBIAQfobia.

Los CV enviados fuera de plazo no se tendrán en cuenta en el proceso de selección. Solo se contestarán aquellas candidaturas que sean preseleccionadas.

La entidad se concede el derecho a finalizar el proceso, si la persona es seleccionada, antes de la fecha límite de presentación de candidaturas.