

PUESTO TÉCNICO/A DE SEGUIMIENTO ECONÓMICO DE PROYECTOS

ÁREA: GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA

InteRed es una ONG de Desarrollo promovida por la Institución Teresiana, que apuesta por una educación transformadora, que genere la participación activa y comprometida de todas las personas a favor de la justicia, la equidad de género y la sostenibilidad social y ambiental.

Bajo la responsabilidad directa de la coordinación del Área de Gestión Económica y Financiera se responsabilizará del seguimiento y la justificación económica de intervenciones estratégicas internacionales y nacionales.

OBJETIVOS DEL PUESTO:

- Implementar criterios y procedimientos comunes a toda la organización para el seguimiento y la justificación económica de las intervenciones estratégicas de InteRed que aseguren el más eficiente uso de los recursos, y que los presupuestos de las intervenciones generan valor a la organización.
- Garantizar la correcta justificación económica de las subvenciones públicas.
- Asesorar y apoyar a las delegaciones nacionales e internacionales, para mejorar la gestión, seguimiento y justificación económica, así como el cumplimiento de las normativas reguladoras que les aplican.

DEPENDENCIA JERÁRQUICA:

Coordinador/a del área de Gestión Económica y Financiera.

PERFIL REQUERIDO:

Se considera imprescindible:

- Experiencia contrastada de al menos tres años en seguimiento y justificación económica de proyectos de cooperación internacional (preferiblemente) y/o España.
- Conocimiento de la normativa española y europea, en materia de cooperación internacional, central y descentralizada.
- Manejo avanzado de Office, dominio de Excel u hojas de cálculo.
- Experiencia de trabajo con delegaciones nacionales e internacionales.

Se valorará:

- Titulación en Ciencias Económicas y Empresariales o equivalente
- Conocimientos de idiomas: inglés y/o francés hablado y escrito.
- Se valorará positivamente conocimientos contables.
- Conocimientos de ERP Business Central y PowerBI
- Se valorará experiencia de trabajo en seguimiento económico de proyectos de Educación para la Ciudadanía Global en España.

Perfil personal:

- Capacidad de identificación con los valores y cultura de InteRed y de entender la cultura de una ONGD.
- Capacidad de trabajar en un entorno exigente orientado a la consecución de resultados.
- Capacidad de planificación, rigor y preocupación por la calidad del trabajo.
- Asertividad y facilidad para las relaciones humanas.
- Buena capacidad de comunicación oral y escrita.

UBICACIÓN: En sede (Madrid) o en las ciudades en las que InteRed tiene delegación en España.

CONDICIONES LABORALES:

- Contrato: Sustitución
- Salario Bruto Anual: correspondiente al grupo 1 del convenio de acción e intervención social (26.284,42€ no negociables)
- Amplia flexibilidad horaria
- 50% presencialidad – 50% teletrabajo
- Fecha de incorporación prevista: inmediata

Las personas interesadas deberán enviar CV y una carta de motivación antes del **día 25 de agosto de 2026** por correo electrónico a gestion.personas@intered.org poniendo en línea de Asunto: **Ref. TEC-GEF-08.26.**

InteRed podrá solicitar a la persona candidata la documentación acreditativa de los aspectos valorables, durante la entrevista o en cualquier otro momento del proceso.

En concordancia a la estrategia de género de la entidad, InteRed se compromete a garantizar la igualdad de oportunidades de todas las personas en el acceso a las oportunidades laborales y el desarrollo de estas, sin ninguna discriminación por razón de sexo, género, identidad sexual, procedencia, nacionalidad, clase social, ideología, confesión religiosa, o cualquiera otro factor identitario que pueda ser susceptible de discriminación.

InteRed mantiene una política de tolerancia cero frente a cualquier forma de violencia, abuso, explotación, maltrato o comportamiento inadecuado hacia niñas, niños y adolescentes (NNA).

Todas las personas que formen parte de la organización deberán respetar y cumplir las políticas y procedimientos de protección de la infancia y adolescencia vigentes en la entidad. La contratación estará condicionada al compromiso con estos principios y al cumplimiento de los requisitos establecidos por la normativa aplicable y por las políticas internas de salvaguarda de InteRed.

InteRed está comprometida con la diversidad y la inclusión, garantizando la igualdad de trato y oportunidades, y prohibiendo expresamente cualquier tipo de discriminación por razón de orientación sexual, identidad, expresión de género o características sexuales en sus procesos de selección y entorno laboral. Contamos con medidas activas para asegurar un entorno laboral inclusivo y libre de LGTBIAQfobia.

Los CV enviados fuera de plazo no se tendrán en cuenta en el proceso de selección. Solo se contestarán aquellas candidaturas que sean preseleccionadas.

La entidad se concede el derecho a finalizar el proceso, si la persona es seleccionada, antes de la fecha límite de presentación de candidaturas.